

Nazwa przedmiotu	Zatrudnienie Fair Play - budowa kultury organizacyjnej (e-learning)						Kod ECTS	04.0.E.FL.2065				
							Pkt.ECTS	2				
							Limit osób	20				
Jednostka prowadząca przedmiot	KMakr	Nazwa kierunku	Ekonomia/MSG			Nazwa specjalności	BRAK;					
Nazwisko prowadzącego	prof. UG dr hab. Przemysław Kulawczuk											
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	20	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		3 NS1,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		6,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Fakultatywny				
Sumaryczna liczba godzin:						0	Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia on-line. e-learning											
Metody dydaktyczne	Formy kształcenia na odległość (e-learning), Kursy e-learningowe											
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne	Nie występują											
Wymagania wstępne	Nie występują											
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę											
Kryteria oceny	Wynik liczbowy. Oceny zgodnie z <i>Regulaminem studiów</i>											
Cele przedmiotu												
Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z innowacyjną koncepcją budowy kultury organizacyjnej i pracowniczej "Zatrudnienie Fair Play" oraz nabycie zasadniczych umiejętności z zakresu mentoringu w organizacji.												
Efekty uczenia się												
Wiedza	E1_W01	Student ma zaawansowaną wiedzę z zakresu budowy kultury organizacyjnej i pracowniczej oraz mentoringu										
	MSG1_W01	Student ma zaawansowaną wiedzę z zakresu budowy kultury organizacyjnej i pracowniczej oraz mentoringu										
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy	
E1_W01					X							
MSG1_W01					X							
Umiejętności	E1_U01	Student potrafi prawidłowo zdiagnozować problemy organizacyjne w zakresie zarządzania personelem i zaproponować odpowiednie rozwiązania, włączając w to zagadnienia związane z mentoringiem										
	MSG1_U01	Student potrafi prawidłowo zdiagnozować problemy organizacyjne w zakresie zarządzania personelem i zaproponować odpowiednie rozwiązania, włączając w to zagadnienia związane z mentoringiem										
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_U01					X						
MSG1_U01					X						
Kompetencje	E1_K06	Student stosuje zasady etyki biznesu i społecznej odpowiedzialności biznesu									
	MSG1_K06	Student stosuje zasady etyki biznesu i społecznej odpowiedzialności biznesu									
Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje											
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_K06					X						
MSG1_K06					X						
Treści programowe											
1. Mentoring 2. Coaching 3. Przywództwo 4. Motywacja 5. Adaptacja zawodowa 6. Mentor jako rzecznik interesów 7. Zarządzanie czasem 8. Organizacja pracy 9. Podejmowanie decyzji 10. Zarządzanie wiekiem											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
<p>Literatura obowiązkowa: Podręcznik "Standard "Zatrudnienie Fair Play". Odpowiedzialne zarządzanie zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem." pokazujący proces budowy strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem strategii zarządzania wiekiem w oparciu o standard ZFP obejmujący wiele praktycznych przykładów i rozwiązań stosowanych przez firmy. IBnDiPP, Warszawa 2013 Podręcznik "Zostań mentorem", IBnDiPP, Warszawa 2013</p> <p>Dobre praktyki w zarządzaniu wiekiem i zasobami ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem pracowników 50+ Praca zbiorowa pod redakcją: Anny Szcześniak, IBnDiPP, Warszawa 2013</p> <p>Podręcznik użytkownika e-platformy, IBnDiPP, Warszawa Dostępne na: http://www.zostanmentorem.iped.pl/publikacje.html</p>											
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <p>1. M. Bennewicz, A. Prelewicz, Mentoring. Zestaw narzędzi, Onepress, Warszawa 2019</p>											
Kontakt		przemyslaw.kulawczuk@ug.edu.pl ; pk1@post.pl ,									