

Nazwa przedmiotu		Zarządzanie w biznesie międzynarodowym					Kod ECTS	04.0.E.KL.410			
							Pkt.ECTS	4			
Jednostka prowadząca przedmiot		KZPR	Nazwa kierunku		MSG	Nazwa specjalności		BRAK;			
Nazwisko prowadzącego		dr Katarzyna Baładynowicz-Panfil, dr Magdalena Jażdżewska-Gutta, dr Katarzyna Osiecka-Brzeska									
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	15	Ćwiczenia	15	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		3 SS1,			
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):					39	Semestr:		6,			
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):					36	Status przedmiotu:		Obligatoryjny			
Sumaryczna liczba godzin:					75	Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej. Wydział Ekonomiczny									
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca, Studia przypadków,									
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne		Międzynarodowe transakcje gospodarcze, marketing międzynarodowy, podstawy zarządzania.									
Wymagania wstępne		Wiedza na temat zarządzania przedsiębiorstwem działającym na rynku krajowym, zasad funkcjonowania poszczególnych obszarów funkcjonalnych oraz wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań prowadzenia działalności biznesowej.									
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia		Egzamin									
Kryteria oceny		Egzamin końcowy z przedmiotu ma formę pisemną. Ocena z ćwiczeń: aktywność na zajęciach (dyskusja, studia przypadków). Ocena końcowa jest wystawiana zgodnie z regulaminem studiów.									
Cele przedmiotu											
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawami zarządzania przedsiębiorstwem na rynku międzynarodowym.											
Efekty uczenia się											
Wiedza	MSG1_W12	Student ma właściwie uporządkowaną wiedzę o sposobie funkcjonowania oraz źródłach zmian zachodzących w strukturach przedsiębiorstw międzynarodowych, rozumie przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian w gospodarce globalnej									
	MSG1_W13	Student posiada uporządkowaną wiedzę dotyczącą funkcjonowania międzynarodowych podmiotów gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem rynku UE									
	MSG1_W15	Student ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu przedsiębiorstwami międzynarodowymi, zna i rozumie strategie oraz narzędzia marketingowe w otoczeniu międzynarodowym									
	MSG1_W05	Student zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości międzynarodowej									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza											
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_W12	X		X					X			
MSG1_W13	X		X						X		
MSG1_W15	X		X					X	X		
MSG1_W05	X		X					X			

Umiejętności	MSG1_U04	Student wykorzystuje posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i zarządzania do analizy i oceny funkcjonowania przedsiębiorstw międzynarodowych, ze szczególnym uwzględnieniem zróżnicowanego rynku UE
	MSG1_U14	Student potrafi współdziałać i pracować zespołowo w międzynarodowej grupie, przyjmując w niej różne role inicjatora i wykonawcy działań
	MSG1_U15	Student potrafi odpowiednio określać priorytety i planować oraz organizować zadania związane z ich realizacją, a także monitorować i oceniać postępy, zgodnie z zasadami zarządzania strategicznego w międzynarodowym środowisku

**Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności**

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_U04	X		X					X	X		
MSG1_U14								X	X		
MSG1_U15								X	X		
MSG1_U05								X			
MSG1_U06									X		

Kompetencje	MSG1_K05	Student prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu w środowisku międzynarodowym
-------------	----------	---

**Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje**

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_K05								X	X		

**Treści programowe**
**Wykłady:**

- Strategiczne uwarunkowania biznesu międzynarodowego
  - Podmioty na rynku międzynarodowym
  - Definicje przedsiębiorstwa międzynarodowego, internacjonalizacji i globalizacji
  - Uwarunkowania historyczne biznesu międzynarodowego
  - Znaczenie technologii dla biznesu międzynarodowego
- Wpływ globalizacji na rozwój przedsiębiorstw na rynku międzynarodowym
  - wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania strategii rozwoju
  - czynniki globalizacji gospodarczej
  - etapy rozwoju współczesnej globalizacji
  - globalizacja vs. regionalizacja
- Przedsiębiorstwa na rynku międzynarodowym
  - wpływ i przejawy globalizacji na poziomie przedsiębiorstw
  - teorie firmy międzynarodowej
  - koncepty teoretyczne - perspektywa ekonomiczna, organizacyjna i instytucjonalna
  - definicja, charakterystyka i znaczenie korporacji transnarodowych
- Zarządzanie strategiczne w obliczu globalizacji
  - opcje wzrostu/rozwoju przedsiębiorstw
  - proces zarządzania strategicznego
  - metody portfelowe w analizie strategii

5. Konkurencyjność przedsiębiorstw
- metody konkurowania na rynkach międzynarodowych
  - analiza strategiczna
  - mapa interesariuszy
  - łańcuch wartości
6. Planowanie strategiczne w perspektywie międzynarodowej
- struktura organizacyjna
  - strategie międzynarodowe a struktura przedsiębiorstw
  - perspektywy rozwoju polskich firm na rynku międzynarodowym

**Ćwiczenia:**

1. Internacjonalizacja i globalizacja przedsiębiorstw
- definicje
  - współczesne trendy
  - układ sieciowy i fragmentaryzacja
  - motywy internacjonalizacji przedsiębiorstw
2. Korporacje transnarodowe:
- definicje
  - charakterystyka w oparciu o rankingi największych KTN
  - wskaźniki stopnia umiędzynarodowienia przedsiębiorstw
  - znaczenie strategicznych kibiców
3. Studium przypadku: Wybór strategii działania przedsiębiorstw w środowisku międzynarodowym:
- orientacje strategiczne
  - planowanie strategiczne
  - strategie wejścia na rynki zagraniczne
4. Studium przypadku: Strategie umiędzynarodawiania w obszarze badań i rozwoju przedsiębiorstwa:
- podstawowe trendy w światowych R&D
  - uwarunkowania wyboru lokalizacji nowej inwestycji R&D
  - rola spółek zależnych
  - modele rozwoju innowacji
5. Studium przypadku: Łańcuch dostaw jako kluczowy obszar zarządzania w przedsiębiorstwach międzynarodowych:
- integracja i koordynacja w ramach łańcucha wartości firm międzynarodowych
  - znaczenie logistyki w procesie produkcji
  - outsourcing i offshoring
  - ryzyko i bezpieczeństwo w działalności przedsiębiorstw międzynarodowych
6. Studium przypadku: Struktury organizacyjne i uwarunkowania kulturowe
- strategie konkurencji przedsiębiorstw międzynarodowych
  - zastosowanie modeli organizacyjnych
  - znaczenie uwarunkowań kulturowych w strategiach działalności międzynarodowej
7. Kolokwium.

**Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej**

Literatura obowiązkowa:

1. RYMARCZYK Jan : *Biznes międzynarodowy*. Warszawa 2012. PWE.
2. GORYNIA Marian : *Strategie zagranicznej ekspansji przedsiębiorstw*. Warszawa 2007. PWE.
3. OBŁÓJ Krzysztof: *Strategia organizacji*. Warszawa 2007. PWE,

Literatura uzupełniająca:

1. GHEMAWAT Pankey : *Regional Strategies for Global Leadership*. December 2005. Harvard Business Review.
2. ROZKWITALSKA Małgorzata : *Zarządzanie międzynarodowe*. Warszawa 2007, PWE.
3. BAŁANDYNOWICZ-PANFIL Katarzyna ; *Wpływ zgodności kulturowej podmiotów na procesy połączeniowe w sektorze*



bankowym (w:) *Problemy współczesnej gospodarki światowej*. Sopot 2004. Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego.

Kontakt

[katarzyna.balandynowicz-panfil@ug.edu.pl](mailto:katarzyna.balandynowicz-panfil@ug.edu.pl), [m.gutta@ug.edu.pl](mailto:m.gutta@ug.edu.pl),  
[katarzyna.osiecka-brzeska@ug.edu.pl](mailto:katarzyna.osiecka-brzeska@ug.edu.pl),